



President Elect Training Seminar

Dombås, 14.-15. mars 2020



Roald Fiksdal, Governor 2020-21

Kari Løken, District Trainer



Rotary Opens Opportunities



- Verdens største humanitære yrkesbaserte organisasjon
- 1,2 millioner medlemmer verden over
- Vi er alle en del av dette!



- President Elect Training Seminar
- Styreseminar (Ålesund, 28. mars og Gjøvik, 18. april)
- Distriktskonferansen (Geiranger, 12.-13. september)
- Klubbesøk høsten 2020 (sjekk lista for eventuelle feil)
- Presidentforum (minst 4 møter i hvert AG-område)
- Møter med og bistand fra komitelederne
 - Kommunikasjon
 - Medlemskap
 - Rotary Foundation
 - Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)
 - Ungdomsutveksling (ettårsutveksling og sommercamps)



- PETS er obligatorisk for innkommende presidenter
- Innkommende guvernør skal arrangere PETS
- 5 presidenter deltar i andre distrikter
- **Jeg vil gjerne at dere legger bort mobiltelefonen, og ikke tar i den før i pausene**

- Sammen med distriktsteamet skal vi prøve å gjøre dere så godt forberedt som mulig for det kommende året
- Våre beste folk vil holde innlegg innen hvert sitt fagfelt
- Dere oppfordres til å stille spørsmål og kommentere, men hold dere til det som kan være av interesse for flere

10:45-11:15 Presentasjoner



Rotary Opens Opportunities

Kort presentasjon (maks ½ minutt)



Kort presentasjon (maks ½ minutt)

- Navn
- Klubb
- Funksjon

11:15-12:00 Rotary-året 2020-21



Rotary Opens Opportunities



Rotary Opens Opportunities



Rotary åpner muligheter

- For deg som medlem
 - For klubben
 - For lokalsamfunnet
 - For de som trenger vår hjelp – lokalt og globalt
-
- Rotary er så mye mer enn en trivelig møteplass

Rotary's kjerneverdier



- Service
- Fellesskap
- Mangfold
- Integritet
- Lederskap



The Four Way Test (ca. 1940)

1. Is it the truth?
2. Is it fair to all concerned?
3. Will it build goodwill and better friendships?
4. Will it be beneficial to all concerned?

- Er det sant?
- Er det rettferdig for alle parter?
- Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
- Vil det være til beste for alle parter?



Rotary Opens Opportunities



Eva og Roald Fiksdal, Holger og Susanne Knaack



RI President 2020-21: Holger Knaack

avslutningstale 09:48 – 10:58



- **Bistå i arbeidet med å starte nye klubber**
 - Se etter nøkkel- og ressurspersoner
- **Hold minst ett årlig strategimøte:**
 - Hva slags verdi gir vi våre medlemmer?
 - Hvor skal vi være om 5 år?
 - Hvordan skal vi komme dit?
- **Velg nye medlemmer med omhu**
 - Se til at de passer oss, og at vi møter forventningene deres
 - Det finnes ingen feil alder for å bli Rotarymedlem
- **Let etter gode samarbeidsprosjekter**
 - som kan gi tilskudd fra Global Grants eller District Grants
- **Gi minst \$ 1 500 årlig til Polio Plus**
 - (ca. \$ 35 pr medlem, som tilsvarer ca. kr 28 pr mnd)



- Markere Verdens Poliodag 24. oktober
- Fra Rotarymedlem til Rotarianer
- Vær tilpasningsdyktig
- La omverdenen få vite hva vi driver på med
- Ta vare på klubbens medlemmer
 - De som bidrar
 - De som ikke bidrar
 - De som møter sjeldnere og sjeldnere
 - Og alle de andre!



■ Øke Rotary's innflytelse

- Utrydde polio
- Fokusere og spisse våre programmer og tilbud
- Forbedre vår evne til måloppnåelse og å måle resultatet av vårt arbeid

■ Nå ut til flere

- Øke antall medlemmer
- Utvikle nye veier inn i Rotary
- Øke Rotary's åpenhet og appell
- Bygge bevissthet om vår påvirkningskraft og merkevare



■ Øke engasjementet hos medlemmer

- Støtte klubbene slik at de kan engasjere medlemmene sine på en bedre måte
- Utvikle en deltakerfokusert tilnærming for å skape merverdi
- Skape nye muligheter for personlig og profesjonelt samspill
- Sørge for lederutvikling og profesjonell ferdighetstrening

■ Øke vår tilpasningsevne

- Bygge en kultur med grunnlag i forskning, innovasjon og villighet til å ta risiko
- Strømlinjeforme vår styringsstruktur og våre prosesser
- Gjennomgå styringsstrukturen for å utvikle flere perspektiv i beslutningstaking



Totalt 25 ulike mål

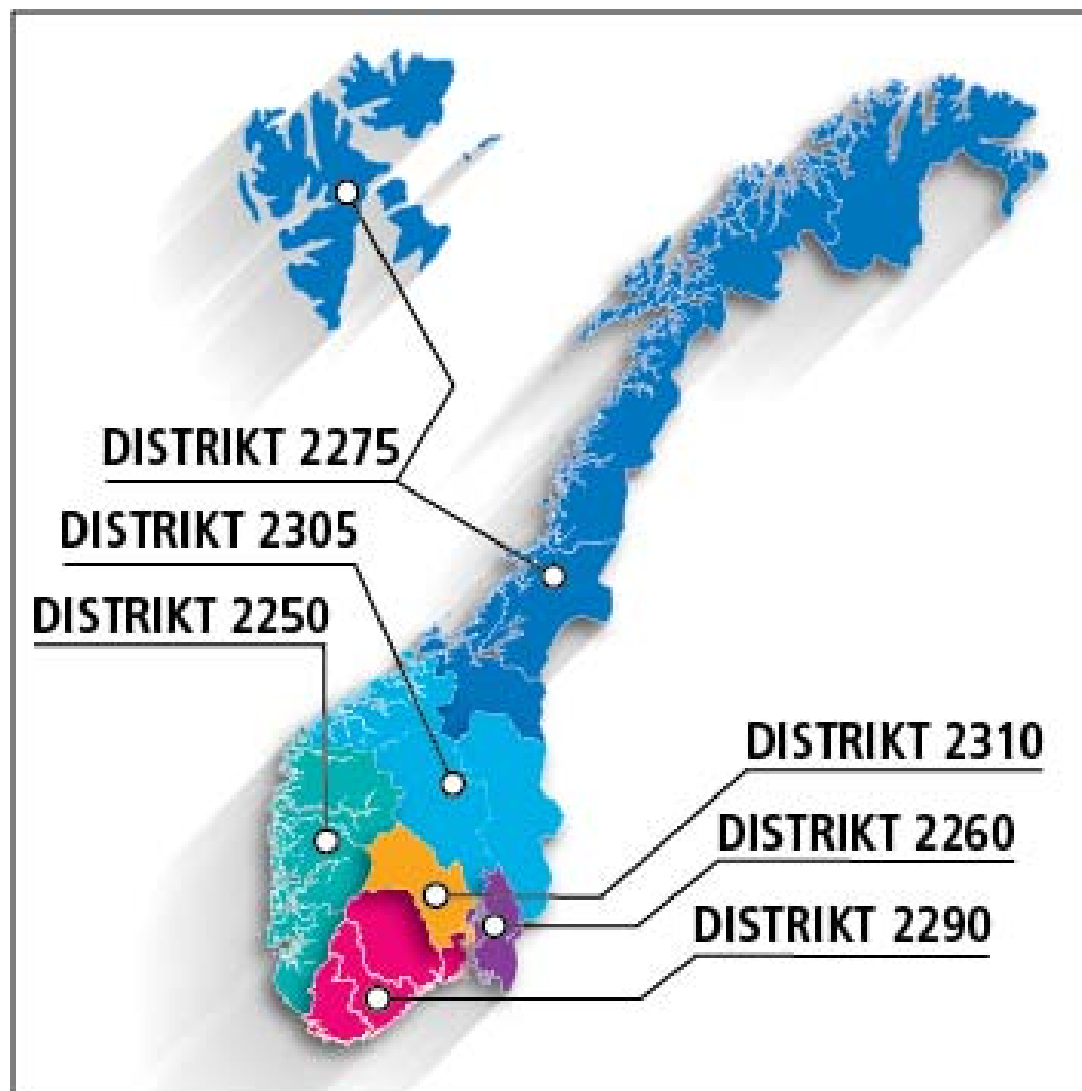
- Medlemmer og engasjement (8)
- TRF og Polio Plus (5)
- Serviceprosjekter (1)
- Ungdomstiltak (5)
- PR og omdømme (6)

<https://rcc.rotary.org/#/goals>



Strategi D2305

Distriktene i Norge (2250, 2260, 2275, 2290, 2305 og 2310)



Distrikt 2305 (Hedmark, Oppland, Sunnmøre og Romsdal)



Distrikt 2305



Distrikt 2305 – våre 50 klubber





Basert på RI's strategiske mål for 2019-2024, har distrikt 2305 valgt fire hovedstrategier:

1. Øke vår innflytelse
2. Nå ut til flere
3. Øke engasjementet hos medlemmer
4. Øke vår tilpasningsevne

(Ref. Håndboken pkt. 2.3.1)

1. Øke vår innflytelse



- Bidra til å utrydde polio. En målsetting om et årlig bidrag på 35 USD pr. medlem
- Bidra til å synliggjøre Rotary's innsats og forbedre Rotary's omdømme
- Inspirere og støtte klubbene til å ha flere Global Grant- og District Grant-prosjekter. Målsetting om at medlemmene skal støtte TRF med 100 USD pr. år for å øke muligheten til å hente ut prosjektmidler
- Sørg for økt omtale av aktuelle prosjekter på distriktets facebook- og hjemmeside, samt å bistå klubbene med å beskrive egne prosjekter på hjemmesider og facebook – til inspirasjon

2. Nå ut til flere



- Støtte klubbene med tips og råd for medlemsutvikling
- Bidra til kunnskap om ulike typer medlemskap i Rotary og undersøke muligheten til å få redusert kontingent for enkelte medlemsgrupper (rotaract, interact etc.)
- Bidra til at alle klubbene har en oppdatert hjemmeside og bistå slik at alle klubbene er på facebook innen utgangen av året
- Bidra til nettverksbygging med andre organisasjoner

3. Øke engasjementet hos medlemmer



- Bistå med å legge forholdene til rette for verving av nye medlemmer ved å utarbeide velkomstpakke til nye medlemmer, med informasjon om Rotary og egen klubb
- Støtte opp om lokale og globale prosjekter og oppmuntre til samarbeid mellom klubbene
- Tilby deltakelse fra distriktets komiteer i Presidenforum og klubbmøter, slik at disse kan bistå klubbene direkte innenfor de ulike områdene; TRF, samfunnsprosjekter, ungdomsutveksling, kommunikasjon og PR
- Arbeide for at distriktet hvert år har minst 5 ettårs utvekslingsstudenter (inn- og utreisende)

4. Øke vår tilpasningsevne



- Utarbeide en idebank/beste praksis på distriktets hjemmeside, innen områder som rekruttering, åpne møter, bruk av media, stands, synlighet, facebook, lokale prosjekter, små doser Rotary-stoff på møtene, opptaksseremonier etc.
- Gjennomføre Presidentforum der evaluering av distriktets organisasjon, møter og oppgaver er tema for å få deres tanker om hvordan distriktet best kan bidra for at klubbene skal kunne nå målene
- Evaluere distriktets organisasjon og tilpasse denne til oppgavene distriktet er forventet å utføre



Handlingsplaner

Oppfordrer til 3-årige rullerende handlingsplaner
for hvert distrikt og hver klubb



- Klubbenes mål og planer skal ta utgangspunkt i RI's og distriktets strategiske prioriteringer og mål
- Distriktsledelsen har under treningsseminaret i februar utarbeidet en handlingsplan for Rotary-året 2020-21
- Kan vi bli bedre på utarbeiding av handlingsplaner
 - både på distrikts- og klubbnivå?

1. Øke vår innflytelse



Aktivitet 2020-21	Ansvar	Frist
Motivere til 35 USD til polio pr klubbmedlem, alternativt 1 500 USD pr klubb	DRFC	30.06.21
Synliggjøre Rotary's innsats og forbedre omdømmet	DRPIC	
Inspirere og støtte klubbene til flere Global Grants- og District Grants-prosjekter.	DRFC	
Motivere til 100 USD til TRF pr klubbmedlem.	DRFC	30.06.21
Omtale av klubbprosjekter på distriktets web	DRPIC	
Bistå klubbene med omtale av egne prosjekter på web og FB	DRPIC	
Kontinuerlig oppdaterte web-sider i distriktet	DRPIC	

2. Nå ut til flere



Aktivitet 2020-21	Ansvar	Frist
Bidra med tips og råd til klubbene vedr. medlemsutvikling	DMC	
Spre kunnskap om ulike typer Rotary-medlemskap	DMC	
Bidra til at klubbene har en oppdatert hjemmeside	DRPIC	31.12.20
Bidra til at klubbene kan ha en aktiv FB-side	DRPIC	31.12.20
Inspirere til mangfold i rekrutteringsarbeidet	DMC	
Inspirere til fokus på økt kvinneandel ved rekruttering	DMC	
Oppmuntre til kontakt med tidligere utvekslingsstudenter, deres foreldre og RYLA-deltakere for rekruttering av nye medlemmer	DMC, DYEO, RYLA	
Motivere til relasjons- og nettverksbygging med andre organisasjoner	DRFC	

3. Øke engasjementet hos medlemmer



Aktivitet 2020-21	Ansvar	Frist
Utarbeide velkomstpakke til nye medlemmer	DMC	30.09.20
Støtte opp om lokale og globale prosjekter	DRFC	
Oppmuntre til samarbeid mellom klubbene	AG	
Tilby presidentforum/klubber besøk av distriktets komiteer for direkte bistand	AG, DRFC, DMC, DRPIC, DYEO, RYLA	
Motivere til minst 5 inn-/outbond	DYEO	
Sørge for sertifisering av klubber for TRF og ungdomsutveksling	DRFC	
Sørge for en Distriktskonferanse av høy kvalitet	DG, DT	30.09.20
Oppmuntre til flere Intercity-møter	AG	
Legge til rette for gode og inspirerende kurs, konferanser og møter	DG, DGE	

4. Øke vår tilpasningsevne



Aktivitet 2020-21	Ansvar	Frist
Utarbeide idebank (på distriktets web) for beste praksis innen rekruttering, åpne møter, bruk av media, stands, synlighet, FB, lokale prosjekter etc.	DMC, DRPIC, DRFC	31.12.20
Gjennomføre presidentforum, der evaluering av distriktets organisasjon, møter og oppgaver er tema (for å få klubbenes tanker om hvordan distriktet best kan bidra til at klubben skal kunne nå sine mål)	AG	30.09.20
Sørge for evaluering av distriktets organisasjon, og tilpasse denne til de oppgavene distriktet er forventet å utføre	DG	31.03.21
Inspirere og løfte fokus på mangfold (i videste forstand)	DG, DMC	
Sørge for rolleavklaring og ansvarsfordeling mellom komiteledere og AG-er	AG, DRPIC, DMC DYEO, DRFC, RYLA	30.09.20
Sørge for gjennomføring av minst 4 årlige presidentforum i hvert AG-område	AG	30.06.21



Hva er din klubbs tre største utfordringer?

Hvilke mål vil din klubb prioritere for ditt Rotary-år?

Hvilke tiltak trengs for å nå disse målene?

Hvem kan bistå med tiltakene?

Noen perspektiver:

- Rotary International's strategiske mål og planer
- Verdenspresidentens oppfordringer
- Distriktets satsingsområder for perioden 2019-2022 (jfr. pkt. 3.3.3 i Håndboken)
- Klubbens egen status og forutsetninger

16:30-16:45 Oppsummering dag 1



Kommentarer til dagen?
Spørsmål av allmenn interesse?

16:45-17:30 Presidentforum del 1



16:45-17:30 Presidentforum

Bli kjent innen hvert Assisterende Guvernør-område

- Hedmark Øst -
- Hedmark Vest -
- Oppland Øst -
- Oppland Vest -
- Nordre Sunnmøre -
- Søre Sunnmøre -
- Romsdal -

09:00-09:15 God morgen!



Alt vel?

Forventninger til dagen?

Spørsmål av allmenn interesse?



Presidentforum

- Utdveksling av tanker og ideer mellom innkommende presidenter innen hvert av de 7 AG-områdene
- Presentasjon av klubbhåndboken
- Hvordan kan klubbene jobbe med sin strategiske plan i tråd med RI's strategi?
- Hvordan forholde seg til målsettingene for året (Rotary Citation)?



Presidentforum

- Hedmark Øst -
- Hedmark Vest -
- Oppland Øst -
- Oppland Vest -
- Nordre Sunnmøre -
- Søre Sunnmøre -
- Romsdal -



Rotary Opens Opportunities



Rotary Opens Opportunities

Årsmøtet, del 1



Hva er klubbens tre største utfordringer?

Hvilke mål vil klubben prioritere for ditt Rotary-år?

Hvilke tiltak trengs for å nå disse målene?

Hvem kan bistå med tiltakene?

Noen perspektiver:

- Rotary International's strategiske mål og planer
- Verdenspresidentens oppfordringer
- Distriktets satsingsområder for perioden 2019-2022 (jfr. pkt. 3.3.3 i Håndboken)
- Klubbens egen status og forutsetninger



- Styreseminar (Ålesund, 28. mars og Gjøvik, 18. april)
- Distriktskonferansen (Geiranger, 12.-13. september)
 - Årets treff for alle Rotarymedlemmer **med ledsager/partner**
- Klubbesøk (høsten 2020)
- Presidentforum (minst 4 møter i hvert AG-område)
- Møter med, og bistand fra komitelederne
 - Data, kommunikasjon og PR
 - Medlemskap og nye klubber
 - Rotary Foundation og prosjekt
 - Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)
 - Ungdomsutveksling (ettårsutveksling og sommercamps)
 - Sekretær og kasserer



Rotary Opens Opportunities

Takk for innsatsen, takk for laget,
vel hjem og lykke til!



Rotary Opens Opportunities