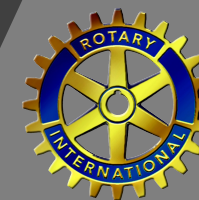


RYLA

Lederutdanning for ungdom

En kort presentasjon



Torbjørn Skogsrød
Hunn-Gjøvik Rotaryklubb



RYLA står for Rotary youth leadership award.

Rotarys Ledelsesseminar for Ungdom. Offisielt Rotaryprogram siden 1971.

- Målsettingen med RYLA er å gi fremtidens ledere impulser og ideer til godt lederskap innen næringsliv, organisasjonsliv og forvaltning.
- Målgruppen er ungdom av begge kjønn i alderen 19-27 år (i noen tilfeller 18 - 35 år) som har vist initiativ, evner og vilje til sosialt medansvar ved å være ledere innen speidervirksomhet, musikkorps, elevråd, studentorganisasjoner og ikke å forglemme potensielle ledere i næringslivet
- Seminaret gjennomføres over en lang-weekend. Forberedende oppgaver kan forekomme før dette. Antall deltagere varierer og er sjelden færre enn 20.



Hva er RYLA

- Vel utbredt i mange land, offisielt Rotary-program
 - Flere varianter i bruk i USA, der finnes en egen RYLA-handbook. Eks:
RYLA-camps for deltagere ned til 15 år
- Første gang i Norge på Nansenskolen, Lillehammer våren 1985
- Arrangeres i de fleste norske Distrikter hvert år
- Hunn/Gjøvik har arrangert RYLA fra 1992 for Distriktet

RYLA deltagere



- Interesserte klubber anmodes om å velge ut, og sponse, en eller flere kandidater. Institusjoner og bedrifter som klubbene har kontakt med er i mange tilfelle interesserte i å sponse søkere fra sitt eget miljø. Dersom et distrikt ikke arrangerer RYLA-seminar er det mulig å søke seg til RYLA-seminar i andre distrikt.
- Etter seminaret bør vertsklubben invitere den eller de ungdommer som klubben har sponset til å holde et foredrag om sine opplevelser. Ved denne presentasjonen bør vedkommende få utdelt det offisielle RYLA-diplom, undertegnet arrangørklubbens president og distriktets guvernør. Diplomet utstedes av Rotary International i Zûrich.



Organisering



- Frammøte og oppstart fredag morgen
- Faglig program hele dagen fredag, lørdag og søndag fram til lunsj
- Innkvartering og kurs på Honne kurssenter
- Sosiale fellesaktiviteter om kvelden
 - Alle deltar her, og alle overnatter
 - Viktig for å lære av hverandre og knytte nettverk



Noen av de faglige temaer



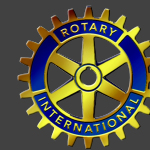
- Hva er ledelse?
- Lederskap - hvordan skape en effektiv organisasjon
- Ledelsesteorier
- Om arbeidslivets organisering
 - Hvordan har arbeidslivet endret seg?
- Lederskap i praksis – mine erfaringer
 - Egne erfaringer fra en leder
 - Hva kreves av en leder i hverdagen, delegering, oppfølging, hvordan tenker lederne under deg, samarbeid, samhandling mellom avdelinger og avdelingsledere, etc

Noen av de faglige temaer, forts.



- Media og kommunikasjon
 - Hva er kommunikasjon
 - Hvorfor fokusere på medier?
 - Om medier og journalister
 - Nyheter og nyhetskriterier
 - Sosiale medier
- Typologi, persontyper og adferdsstiler
 - Carl Gustaf Jungs typologi
 - Ekstroversjon / Introversjon
 - Intuisjon –
Handlingsorienterte
 - Sanse – Kontrollorienterte
 - Føle – Omsorgsorienterte
 - Tenke – Analytisk orienterte
 - Egenvurdering
 - Vi tester din typologi
 - Tilbakemelding i grupper

Noen av de faglige temaer, forts.



- Etikk – moral og ledelse
 - Hva er etikk, forskjellen mellom moral og etikk
 - Samvittigheten – evnen til å skille rett og galt
 - Etikk og ledelse
 - Etiske dilemmaer som leder – drøfting av cases
- Bærekraftsperspektivet
- Digitalisering
- Praktisk styrearbeid
 - Hva er styrets oppgave?
 - Hvem «eier» oppgavene?
 - Hva påvirker styrets måte å jobbe på?
 - Har vi en god kultur?
 - Styret som arbeidsredskap

Noen av de faglige temaer, forts.



- Hvordan skaper vi gode team?
 - Teamkartet
 - 1+1=3
 - Fra gruppe til team
 - Om utvikling av team
 - Høypresterende team
 - Team og roller
- Praktiske øvelser, tilbakemeldinger og refleksjoner i grupper

